

Kepemimpinan Transformasional

ARIDA

Kepemimpinan Transformasional

Kepemimpinan yang **menginspirasi** dan **memotivasi** anggota tim untuk mencapai tujuan bersama.

Komponen utama Kepemimpinan Transformasional (Bernard A. Bass, 1985)

- ❑ Inspirational Motivation
- ❑ Intellectual Stimulation
- ❑ Individualized Consideration
- ❑ Idealized Influence

Inspirational Motivation

- ▶ Pemimpin Transformasional memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja, dengan berupaya **meningkatkan moral tim** melalui teknik motivasi dan bertindak sebagai inspirator bagi pengikut mereka.
- ▶ Para pemimpin ini senang menyampaikan harapan tinggi mereka kepada pengikut individu dan memotivasi mereka pada tingkat tertentu untuk **mendapatkan komitmen mereka** terhadap keyakinan organisasi atau tim bersama.
- ▶ Ketika individu berkomitmen terhadap tujuan organisasi, **secara intrinsik hal itu mendorong** mereka untuk bekerja lebih keras untuk mencapai tujuan tersebut.
- ▶ Motivasi Inspirasional membentuk para pemimpin ini **berkarisma**.

Intellectual Stimulation

- ▶ Pemimpin Transformasional menciptakan **lingkungan yang beragam dan terbuka** , mendorong orang lain untuk berinovasi dan membentuk ide-ide baru bagi organisasi dan diri mereka sendiri.
- ▶ Para pemimpin ini berupaya mencari jalan lain/cara menuju sasaran yang menyimpang dari norma dan secara terbuka mendorong orang lain untuk meyakini nilai-nilai mereka sendiri, serta nilai-nilai perusahaan.
- ▶ Gaya kepemimpinan ini dapat memainkan peran berpengaruh dalam Perubahan dan Perencanaan Strategis.

Individualized Consideration

- ▶ Pemimpin Transformasional secara aktif bekerja untuk menciptakan lingkungan yang beragam dan lingkungan yang mendukung, di mana perbedaan individu sangat dihormati
- ▶ Para pemimpin ini akan mengenal setiap pengikutnya secara individual, dan akan **dengan senang hati mendengarkan setiap kekhawatiran atau kebutuhan yang mungkin dimiliki** anggota tim mereka.
- ▶ Para pemimpin ini akan **bertindak sebagai mentor dan pelatih bagi anggota tim**, bekerja untuk mengembangkan, memberdayakan, dan menginspirasi mereka untuk mencapai lebih banyak dan menjadi lebih baik.
- ▶ Pertimbangan individu ini, kunci untuk mencapai hasil terbaik dan menciptakan pemimpin masa depan.

Idealized Influence

- ▶ Para pemimpin ini sangat **dihormati** oleh tim mereka karena contoh yang mereka berikan kepada orang lain.
- ▶ Para pemimpin ini mampu memberikan **visi yang jelas dan rasa memiliki** yang mendorong individu untuk mendukung tujuan jangka panjang organisasi, dan memacu mereka untuk mencapai sasaran mereka sendiri.
- ▶ Para pemimpin ini bertindak sebagai **panutan** yang kuat , dan para pengikutnya meniru atau mencontoh mereka karena mereka ingin menjadi seperti pemimpinnya berdasarkan contoh yang diberikan.

kesimpulan

- ▶ Identifikasi **kekuatan dan kelemahan individu.**
- ▶ Kembangkan **visi yang menginspirasi** untuk masa depan.
- ▶ **Motivasi** semua orang untuk berorientasi pada visi.
- ▶ **Libatkan** diri dalam seluruh proses.
- ▶ Perkuat hubungan dengan tim shg timbul **kepercayaan dan loyalitas.**



Terimakasih